LICENCIATURA EN APICULTURA PARA EL DESARROLLO

TRABAJO FINAL INTEGRADOR

APICULTURA ORGANICA EN EL IMPENETRABLE, UN APORTE A SU DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD

Alumno: Chipulina Pablo Augusto

Tutor: Lorenzo, Alfonso

Cotutor: Aignasse, Andrea

MAYO, 2021

Las páginas que escribo a continuación son fruto del trabajo de muchos años en una zona de Argentina que ha sido y es mi segundo hogar.

Deseo agradecer a mi familia que siempre ha estado a mi lado fomentando mi desarrollo, a Alfonso y Emilio mentores y amigos, a Gladys mi compañera de caminos y a todo el equipo de docentes a cargo de la licenciatura que nos han impulsado y desafiado a aventurarnos en innovación para el territorio y, a todas esas personas que se cruzaron en mi camino y afianzaron el amor por lo que hago y mi respeto a la naturaleza.

A todos ustedes espero honrarlos con este humilde trabajo.

INDICE

INTRODUCCIÓN……5

CAPITULO I

1. Marco teórico……7

1.1 Desarrollo territorial: Desarrollo endógeno……7

1.2 Agentesde Desarrollo Local……8

1.3 Organización del trabajo: Modo colectivo de innovar……..8

1.4 Sostenibilidad……11

2 Descripción del territorio……11

2.1 Demografía y ocupación del territorio……13

3 Caracterización ambiental. Suelo y recursos hídricos……15

4 Vegetación y recurso forestal……..16

5 Principales presiones ambientales……..17

6 Fuentes de Ingreso y sistemas productivos……..18

6.1 Agricultura y Horticultura……18

6.2 Ganadería bovina……18

6.3 Explotación forestal……19

6.4 Artesanías y turismo rural comunitario……..19

6.5 Apicultura……20

6.6 Organizaciones sociales de base productiva……21

7 Programas y proyectos territoriales……21

8 Asistencia técnica territorial……21

CAPÍTULO II

1. **El devenir de la apicultura en el área: antecedentes y situación actual……23**

2. **Futuro como construcción colectiva……26**

3. **Situación actual: problemas e insatisfacciones detectadas……30**

4. **Futuro Deseado……..31**

5. **Diagnóstico……32**

6. **Definición del problema fundamental……32**

7. **Planificación participativa……..33**

7.1 Objetivo general……..33

7.2 Objetivos específicos……33

APROXIMACIONES FINALES……41

BIBLIOGRAFÍA……43

ANEXO ……44

INTRODUCCIÓN

La lógica te llevará de la A-Z, pero la imaginación te llevará a todas partes

Albert Einstein

El presente TFI tiene como objetivo ser una herramienta para el desarrollo y crecimiento de la apicultura en la provincia de Chaco, con foco en el norte del departamento de General Güemes, en las localidades de Nueva Pompeya, El Sauzalito y Fuerte Esperanza.

Esta zona de estudio se encuentra en un medio inhóspito: todas sus vías de comunicación son de tierra, que se tornan intransitables en la temporada de lluvia. Los servicios básicos como luz, agua y telefonía son escasos e intermitentes, y las oportunidades laborales para los jóvenes son muy reducidas, presionando a que migren a los grandes centros urbanos en busca de oportunidades. Sin embargo, es en esta misma zona donde la apicultura encuentra un paraíso para su desarrollo. Aquí la gran cobertura boscosa -aún intacta- compuesta por flora nativa brinda una oferta de polen y de néctar que se prolonga por más de ocho meses en el año. Esto permite la proliferación de colonias de abejas silvestres y de apicultores, quienes cuentan también con disponibilidad de tierras para el asentamiento de sus apiarios. Es así que muchos jóvenes, que buscan generar ingresos para sus familias, adoptan la actividad rápidamente.

Fruto de estas condiciones se encuentra la Asociación Civil de Jóvenes del Impenetrable Chaqueño. Esta organización es la columna vertebral de este proyecto. Actualmente nuclea 41 asociados de 5 parajes que se encuentran bajo certificación de producción orgánica para los mercados de Estados Unidos, Europa y su equivalente para Argentina. Esto permite que los productores generen un 33% más de rentabilidad mientras conservan el medio ambiente.

Con solo 4 años de vida, la Asociación ha sufrido un rápido y peligroso crecimiento que los llevó de 650 a 2500 colmenas, con una producción registrada en la campaña 2020/21 de 310 tambores bajo certificación. En la actualidad los problemas y deficiencias internos sumados a las amenazas externas, atentan contra la viabilidad y sostenibilidad tanto del proceso de certificación como de la Asociación misma.

Este proyecto aspira a poder colaborar al desarrollo de la actividad apícola en la zona del Impenetrable Chaqueño como medio de aporte a la calidad de vida de sus habitantes, utilizando como aliado estratégico a la certificación orgánica.

El foco de este proyecto se centra en la implementación del modo colectivo de innovar, es decir, el

técnico o licenciado apícola promueve la participación activa de todos los miembros del grupo, que identifican, consensuan y se apropian del objetivo común, accionando bajo determinados valores consensuados, trabajan en equipo, diseñan e implementan un plan para lograr los objetivos propuestos.

Para abordar la temática planteada, este trabajo se divide en dos grandes capítulos. El primero engloba todos los aspectos metodológicos necesarios para consensuar los conceptos, teorías e ideas bajo los cuales se enmarca el "Trabajo Final Integrador", así como todos los aspectos característicos – sociales, económicos, culturales, etc.- del caso de estudio en particular.

El segundo capítulo aborda de lleno el estudio de la situación apícola de la zona, sus antecedentes y estado actual. Plantea también el estudio de caso mediante determinados aspectos a indagar: dos reuniones de trabajo como disparadores, instauración de valores dentro del equipo de trabajo, como entender el futuro como construcción colectiva, diagnosticar, determinar la problemática fundamental y por último establecer una planificación fruto de la participación y el consenso de todos los integrantes.

Para finalizar se exponen una serie de conclusiones presentadas como ideas y propuestas, que se desprenden de todo lo esbozado en este trabajo.

CAPÍTULO I

1. Marco Teórico

Para desarrollar el presente TFI se utilizaron una serie de conceptos e ideas que forman parte del marco teórico que estará presente a lo largo de todo el trabajo.

Con el afán de aportar claridad y precisión a las ideas aquí presentadas nos explayaremos en el abordaje sucinto de conceptos claves que permitirá entender la temática de un modo más sólido y concreto.

1.1 Desarrollo Territorial: Desarrollo endógeno

EL concepto de desarrollo ha sido utilizado, históricamente, para denotar el crecimiento económico de un país, región o unidad productiva. Con el paso de los años, esa interpretación ha ido sufriendo modificaciones por parte de teóricos de todas las corrientes, con el deseo de intentar explicar un proceso que abarca una idea mucho más amplia que permite entender una realidad que se complejiza continuamente.

"Las concepciones en torno al desarrollo han sufrido importantes modificaciones en el período posterior a la segunda Guerra Mundial, pero especialmente en el último cuarto de siglo. La distinción entre el desarrollo y el crecimiento, primero; la comprensión de que el desarrollo constituye un complejo proceso con aristas económicas, sociales, políticas, técnicas, ambientales e institucionales, entre otras, después; más recientemente surgió la precisión de que el desarrollo es un proceso en el cual el ser humano no es solo uno de sus medios sino sobre todo fin, y finalmente se tendría la incorporación del aspecto ambiental. Puede decirse que no existen referencias actuales al desarrollo que no lo designen como desarrollo sostenible"[1].

El concepto de desarrollo conocido como una acepción de tinte puramente economicista se ha ido abriendo paso a un uso mucho más amplio del mismo. "Es más y más frecuente leer interpretaciones del desarrollo que lo colocan en un contexto mucho más amplio que la economía, acercándolo mucho a una suerte de constructivismo en el que prima lo subjetivo, lo valórico, lo intangible, lo holístico, lo sistémico, lo recursivo, lo cultural, la complejidad, para citar sólo algunas de las

[1] Alonso Alemán, Alodia. "Desarrollo territorial y desarrollo endógeno". Economía y Desarrollo, vol. 139, núm. 1, enero-junio, 2006, pp. 113-124Universidad de La HabanaLa Habana, Cuba, pp. 116.

características que se atribuyen ahora a la idea de un desarrollo societal[2]"[i].

Intentando ahondar en definiciones concretas, compartimos con Boisier que "hoy el desarrollo es entendido como el logro de un contexto, medio, momentum, situación, entorno, o como quiera llamarse, que facilite la potenciación del ser humano para transformarse en persona humana, en su doble dimensión, biológica y espiritual, capaz, en esta última condición, de conocer y amar. Esto significa reubicar el concepto de desarrollo en un marco constructivista, subjetivo e intersubjetivo, valorativo o axiológico, y, por cierto, endógeno, o sea, directamente dependiente de la autoconfianza colectiva en la capacidad para 'inventar' recursos, movilizar los ya existentes y actuar en forma cooperativa y solidaria, desde el propio territorio"[3].

El presente trabajo aborda el concepto de desarrollo endógeno territorial como "los procesos de cambio socio-económicos de tipo estructural, delimitados geográficamente que tienen como finalidad última el progreso permanente del territorio"[4].

También se lo puede interpretar al desarrollo endógeno como "aquella estrategia que persiga satisfacer las necesidades y demandas de una población local, a través de la participación activa de la comunidad en los procesos de desarrollo, pues sin restar importancia al mejoramiento de la posición del sistema productivo local en la división internacional o nacional del trabajo, lo más destacable ha de ser el logro del bienestar económico social y cultural de la comunidad local en su conjunto. Por lo que además de proponer el desarrollo productivo (agrario, industrial o de servicio) tendrá que potenciar las dimensiones sociales y culturales que inciden en el bienestar de la sociedad"[5].

1.2 Agentes de desarrollo local

Siguiendo con la línea de lo expuesto anteriormente, el desarrollo endógeno requiere de –agentes- que permitan tal movimiento en un territorio determinado. Dichos agentes, en este caso los Licenciados en Apicultura, funcionaran como los actores capaces de generar, impulsar y desarrollar un plan de trabajo en dicha área productiva dentro de una localidad determinada.

1.3 Organización del trabajo: Modo colectivo de innovar

El desarrollo endógeno en una localidad determinada, impulsada por un agente para tal fin, requiere una determinada organización laboral focalizada en la innovación colectiva.

---

[2] https://periferiaactiva.files.wordpress.com/2012/08/boisier-sistemico.pdf
[3] https://periferiaactiva.files.wordpress.com/2012/08/boisier-sistemico.pdf
[4] Sergio Boisier, Modernidad y Territorio, pp. 33.
[5] Op. Cit 1, pp. 119.

El modo colectivo de innovar se sustenta en la conformación de equipos de trabajo que comparten valores sólidos y metas compartidas entre sí (claramente definidos), reglas de juego consensuadas, roles, comunicación certera, confianza, cohesión y la visión explícita de un futuro deseado como resultado de una construcción colectiva entre los integrantes de dicho grupo.

Para lograr tal cohesión en el equipo es necesario que el agente de desarrollo trabaje deliberadamente en la motivación de sus miembros a través de diferentes instancias de comunicación e interacción que permitan aflorar los conflictos y fortalecer los vínculos entre las partes. Todo esto arrojará continuamente información que le permitirá al agente ir haciendo evaluaciones con el fin de ajustar las decisiones, dirección y compromiso de todas las partes del grupo.

Será atribución del licenciado como Agente de desarrollo local poner el foco sobre la innovación, abrazándola como una herramienta fundamental del desarrollo local que apunte a generar en el espacio especificado de trabajo una incubadora de innovación.

Cuando hablamos de innovación nos referimos también a Innovación tecnológica en su sentido amplio, refiriéndonos a un conjunto de conocimientos (tanto científicos como los rescatados de los saberes propios del territorio), formas, métodos, instrumentos y procedimientos que permiten combinar los diferentes recursos (tangibles e intangibles) y capacidades en los procesos productivos y organizativos para lograr que estos sean más eficientes.

Una capacidad que desarrolla el agente de desarrollo es la de poner en valor el conocimiento que tiene la gente del lugar, para que la generación de la innovación sea una construcción que complemente lo científico y lo tácito y esa innovación sea apropiada rápidamente por el grupo.

Ahondando en el concepto que estamos definiendo, la innovación posee un impacto en la cultura produciendo un efecto capaz de alterarla y cambiarla. Así mismo la cultura, en su devenir, favorecerá al desarrollo de la innovación. Al interior de la organización se construye una cultura que mediante el ejemplo de su acción producirá cambios en la cultura general y su entorno que, a su vez, retroalimentará a la cultura de la organización.

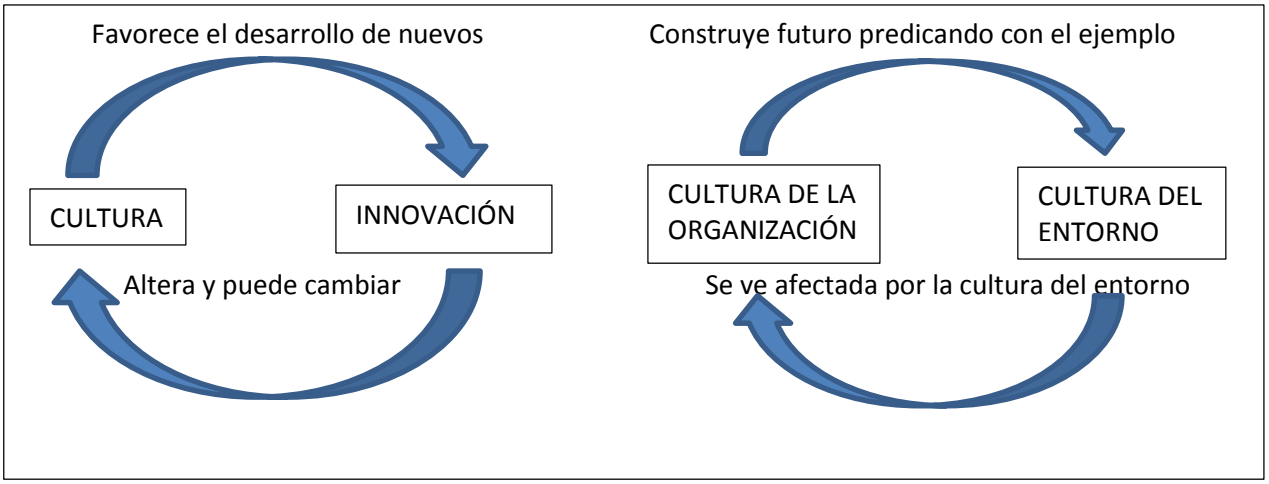


Figura N 1 Cultura

Fuente: Extraído de apuntes de Clase[6]

Se resalta el papel del líder del grupo de trabajo en el proceso de innovación. "Una de las funciones más decisivas del liderazgo es la creación, conducción y (cuando sea necesario) la destrucción de la cultura. Existe la posibilidad de que lo único realmente importante que hacen los líderes sea la creación y conducción de la cultura y que el único talento de los líderes este dado por su habilidad para trabajar la cultura".[7]

El líder posee conocimientos emergentes de su vínculo con los colaboradores y empleados y, por otro lado, con los agentes sociales interesados en los proyectos de innovación. Dicho capital relacional está cimentado en tres aspectos que se unen para generar la innovación: desarrollar una tarea común, trabajar en equipo y estimular las capacidades individuales. Esas tareas van dando lugar a la creación de un capital relacional.

Tal proceso creativo, lejos de ser fruto de una improvisación, es el resultado de un desarrollo reflexivo, lógico y estructurado. Todas las personas que componen el Equipo de trabajo son fuentes de creatividad que, al estar en contacto entre sí, se potencian y estimulan para crear. En este sentido, fomentar una cultura innovadora al interior de la organización es una tarea fundamental del líder que, bien conducida, se transformará en conductas que modifiquen positivamente el territorio.

Es tarea del líder como agente de desarrollo territorial buscar y promover recursos de aprendizaje e I+D para los integrantes del grupo con el fin de satisfacer las necesidades de conocimiento y tecnología en la medida en que permite hacer al grupo más eficiente en su área de trabajo.

[6] Apuntes de asignatura innovación, competitividad y desarrollo territorial. Unidad II De qué hablamos cuando hablaos de innovación. Docente Contenidista Enrique Bedascarrasbure.
[7] Morcillo, P (2007) Cultura e Innovación empresarial, la conexión perfecta. Thomson Editorial, pp. 86.

1.4 Sostenibilidad

La sostenibilidad se refiere, por definición, a la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social. De aquí nace la idea del desarrollo sostenible, como aquel modo de progreso que mantiene ese delicado equilibrio hoy, sin poner en peligro los recursos del mañana. ¡No debemos olvidarnos del futuro!

De aquí podemos extraer varios conceptos más, como la definición de sostenibilidad ambiental, que es aquella que pone el acento en preservar la biodiversidad sin tener que renunciar al progreso económico y social; la sostenibilidad económica, que se encarga de que las actividades que buscan la sostenibilidad ambiental y social sean rentables, y la sostenibilidad social, que busca la cohesión de la población y una estabilidad de la misma.

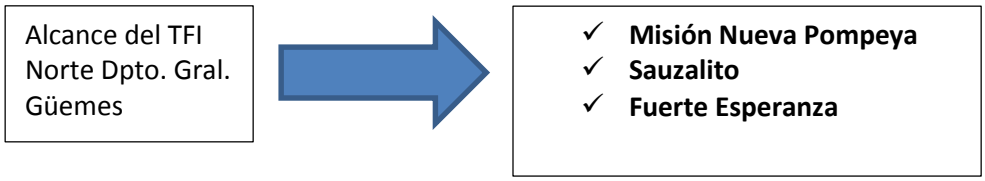
2. Descripción del territorio

El Gran Chaco es una extensa llanura donde predominan los sedimentos de origen fluvial y eólico con pendiente regional suave oeste - este. Los procesos de modelado de la superficie están íntimamente relacionados con procesos fluviales de los principales ríos que surcan la región. La horizontalidad de la planicie chaqueña y la gran variación estacional de los caudales, con grandes inundaciones estivales, han favorecido los procesos de migración de cauces. En cuanto al clima de la región, predominan dos gradientes básicos: uno de norte a sur para la temperatura y otro de este - oeste para las lluvias. Consecuentemente, va desde un clima semiárido a semi húmedo, resultante de un gradiente de precipitaciones de unos 450 mm anuales en el sudoeste a 1200 mm anuales en el este. El régimen de lluvias es fuertemente estacional, con más del 80 % de las precipitaciones concentradas en el verano (octubre a abril).

La provincia de Chaco se encuentra ubicada al noreste de la República Argentina entre los paralelos 24 y 28° de latitud sur y entre los meridianos 58 y 63° de longitud oeste. Limita al norte con la provincia de Formosa, al sur con la provincia de Santa Fe, al este con la provincia de Corrientes y la Republica de Paraguay y al Oeste con la provincia de Santiago del Estero. Posee una superficie de 99.633km2. Los cuales se encuentran divididos en veinticinco Departamentos y sesenta y ocho Municipios con un total de 984.446 habitantes (con pueblos originarios de la etnia Quom, Mocoi y Wichi).

El territorio delimitado para el TFI es el norte del departamento General Güemes con una superficie estimada de 600.000 hectáreas; comúnmente llamada “El Impenetrable Chaqueño”. Comprende

tres municipios: Misión Nueva Pompeya, El Sauzalito y Fuerte Esperanza (mapa n°1). Estos municipios se diferencian en su extensión geográfica, aunque en densidad poblacional, perfil productivo y organizativo se muestran similares.



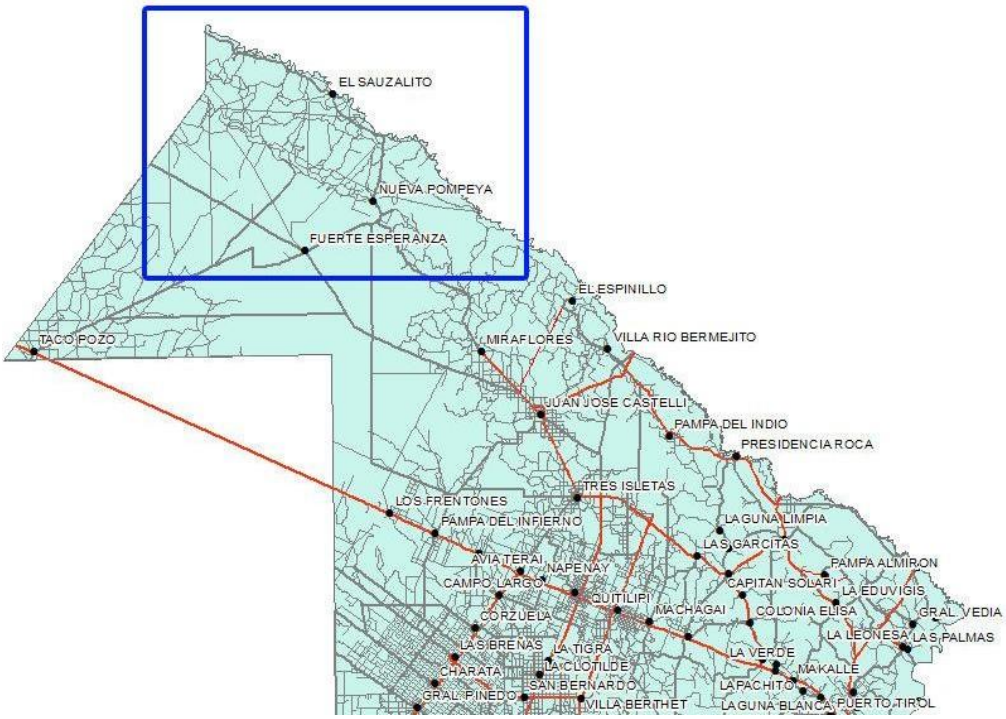
El Sauzalito está ubicada sobre la margen derecha del río Teuco, y el municipio abarca varias aglomeraciones cercanas, como El Sauzal, Wichí, Tartagal, Fortín Belgrano y Tres Pozo. Pese a contar con poco más de 3.000 habitantes es la localidad chaqueña más poblada al norte de Miraflores, en una extensa área que supera los 20.000 km².

Fuerte Esperanza es una localidad a 155 km de la capital departamental Castelli, a 440 km de la capital provincial. Es una de las localidades más jóvenes de la Argentina, habiendo sido fundada por un decreto de 1978, con el fin de propiciar el desarrollo de una vasta zona despoblada. Posee una población de 3.100 habitantes.

Es la única localidad del norte de la provincia que no se halla en las cercanías a orillas de los ríos Teuco ni Bermejito. Dentro de su área de influencia se halla la localidad de Comandancia Frías.

Misión Nueva Pompeya se encuentra a 185 km de la capital departamental Castelli y a 480 km de la capital provincial. Posee una población de 4.194 habitantes según censo de 2011.

Se encuentra dentro de la formación fitogeográfica del Impenetrable Chaqueño; y a 1 km del río Bermejito.



Mapa n°1: Zona de Influencia del TFI

2.1 Demografía y ocupación del territorio

La densidad poblacional del Departamento General Güemes es de 0 a 5 hab/km2, comparativamente menor a la del resto de los departamentos de la Provincia, con una distribución relativamente más homogénea en las cabeceras municipales. Se caracteriza además por integrar diferentes perfiles poblacionales, reuniendo un **conglomerado intercultural** que define la estructura social, cultural y productiva del mismo.

Se estima una población de 26.000 habitantes (pobladores criollos y de pueblos originarios), Los indicadores sociales relevantes denotan un índice de masculinidad equilibrado (razón de género masculino sobre femenino), en tanto que la **tasa de analfabetismo** y de dependencia[8] son comparativamente altas respecto al promedio provincial al igual que el porcentaje de hogares con NBI que ascienden al 35,6 %. La estructura etaria de la población de estos municipios es similar, con una proporción de 38 % entre 0-14 años, 58 % entre 15-64 y 4 % mayor a 65 años.

[8] Proporción de población potencialmente no económicamente activa con respecto al total de la población potencialmente activa (expresa el número de personas inactivas que sostiene cada individuo en edad activa). Fuente INDEC.

Un punto fundamental a considerar para entender el estudio de caso del presente TFI es que el territorio abarcado comprende mayormente **tierras fiscales** y de **propiedad indígena** donde las comunidades de pobladores criollos ocupan los campos desde generaciones sin contar con ninguna documentación sobre la ocupación de la tierra. El total de tierras indígenas titularizadas hasta el año 2020 en la zona es de 300.000 hectáreas.

Entender la compleja estructura socio-cultural nos permite dimensionar el camino que el Equipo Técnico debió trazar en la búsqueda de forjar una relación basada en la confianza que le permitió tener una plataforma sobre la cual se edificarían los proyectos planteados[9].

Otra enorme dificultad es que la zona se caracteriza por contar **con todas sus vías de acceso de tierra**, lo cual durante la temporada de lluvias dificulta el traslado de mercaderías y de personas llegando en los meses de enero y febrero a tornarse intransitables dejando aisladas a sus pobladores por la combinación de grandes precipitaciones y la crecida de río Teuco Bermejo. La última línea de asfalto se encuentra en la localidad de Miraflores a 175/250km de tierra de las distintas cabeceras municipales. Siendo la Juana Azurduy, La 82 y Las 10 mil las principales vías de acceso utilizadas.

[9] Cuando una persona desea ingresar al territorio se encuentra con los dos grandes obstáculos: los caminos y la desconfianza de sus pobladores.

Ninguno de los tres municipios en estudio cuenta con red de agua potable de suministro constante, con la puesta en funcionamiento del acueducto en Wichi El Pintado, la zona urbana cuenta con 6hs de agua al día. Cabe destacar que durante la estación seca se torna crítico el suministro de agua en los parajes. Momento en el cual los municipios deben proveer mediante cisternas agua potable a los pobladores, que generalmente es insuficiente, sectorizada y con horarios.

La energía eléctrica es provista por la empresa provincial SECHEEP. Durante la temporada estival, que coincide con la temporada de lluvias y de mayor consumo, se producen **cortes de luz** desde las 12hs hasta las 17hs llegando a veces a durar semanas inclusive. Los parajes rurales cuentan con generadores de electricidad que proveen el suministro durante 6hs y en caso de corte de las vías de comunicación quedan sin suministro eléctrico. No existe red eléctrica en la zona rural donde los pobladores cuentan con pantallas solares, en algunos casos.

Los 3 municipios en sus cabeceras concentran el 100% de los servicios, salud, educación y comercio. Los bancos trabajan de manera itinerante dos veces a la semana en cada municipio por lo que en el día que este se encuentra en funcionamiento se generan ferias francas en todas las calles aledañas ya que se produce un gran movimiento de la zona rural para cobrar asignaciones, pensiones y jubilaciones (entre el 5 y 15 de cada mes), momento en el cual aprovechan para realizar la provista de mercaderías para el mes.

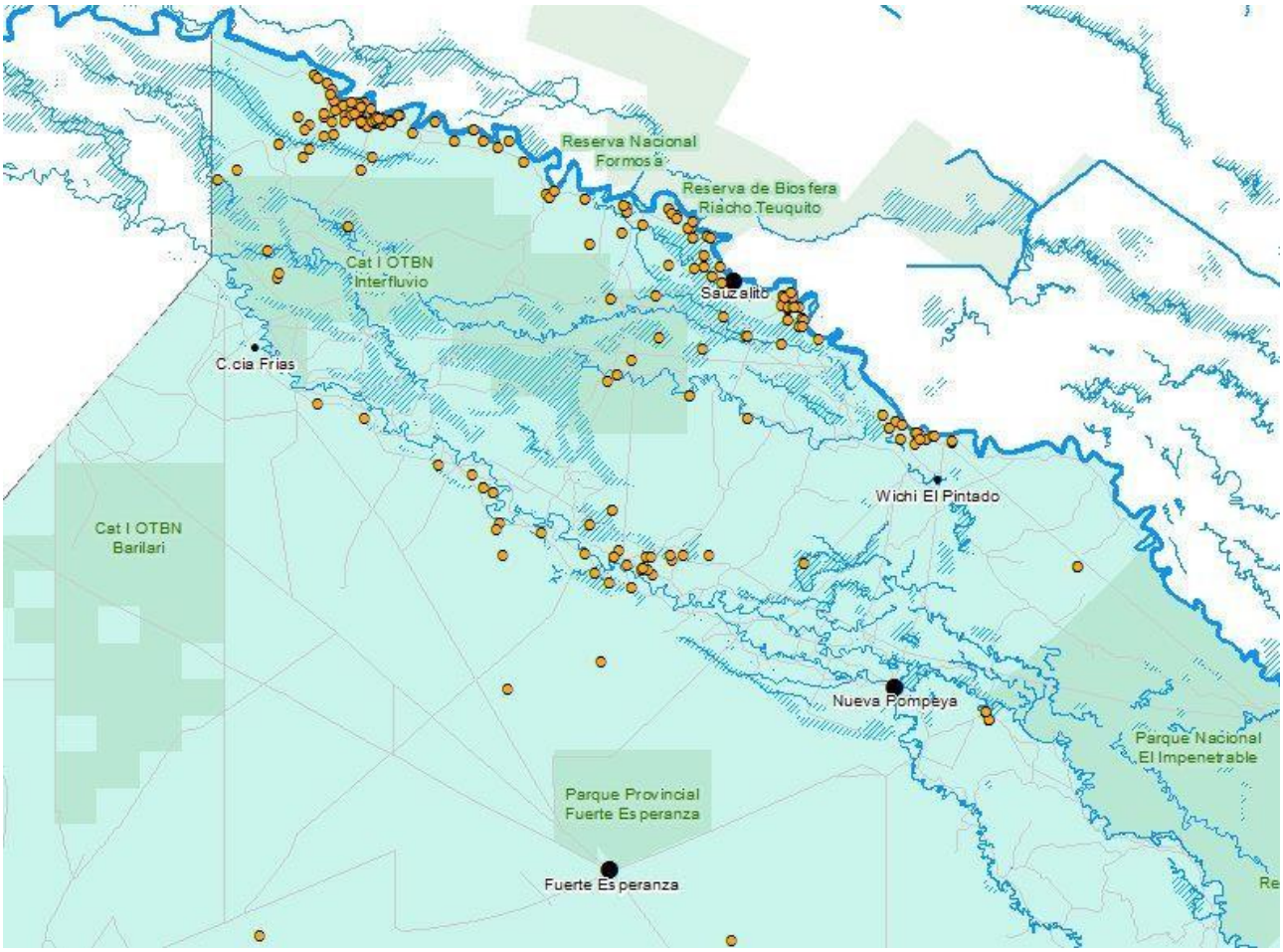
Debido a las grandes distancias la población se moviliza mediante motos en la zona rural realizando viajes de 90km normalmente, en caso de necesitar viajar a la localidad de Castelli existe una única línea de colectivo “El Romina” quien realiza el viaje de Castelli hacia el Sauzalito con una frecuencia de tres veces por semana.

Algunos datos de importancia arrojados por el INDEC 2019 señalan que el departamento de Güemes posee una alta tasa delictiva. La provincia posee una tasa de mortalidad de 11.6 por 1.000 nacidos vivos y la tasa de natalidad es del 25.8%.

3. Caracterización ambiental. Suelo y recursos hídricos

Según la Ley de Ordenamiento Territorial los 3 municipios se encuentran en suelos categoría amarilla II y roja III.

Los ríos de esta región constituyen desagües naturales de tierras de llanura, el Rio Bermejo en la Provincia del Chaco (uno de los más importantes de la zona), los cursos menores que son varios y atraviesan el departamento Güemes de noroeste a sudeste se conforman con el aporte de aguas superficiales que escurren buscando bajos naturales.



Mapa n°2: Mapa hidrográfico y ubicación de los apiarios

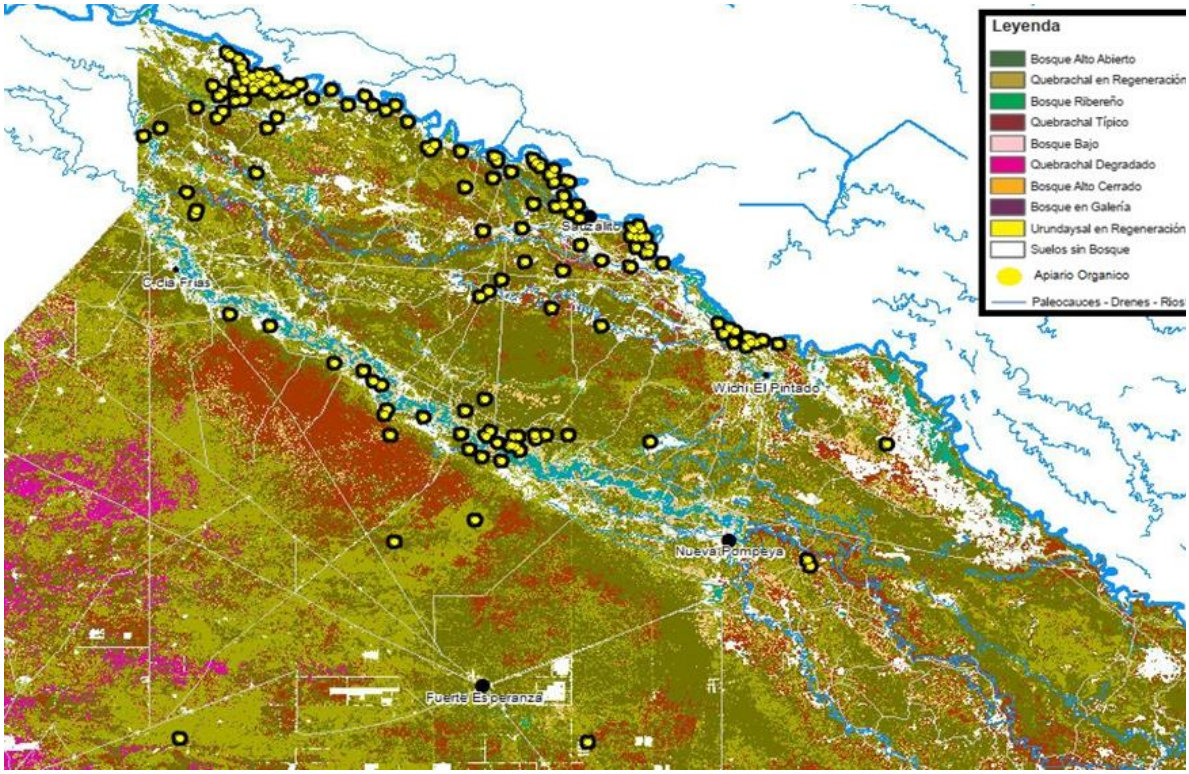
Fuente: elaboración propia

4. Vegetación y recurso forestal

El bosque nativo cubre el 91 % de la superficie del Departamento General Güemes provincia de Chaco, lo que representa 1.838.400 has. Según el último inventario forestal del Chaco las categorías más representadas en el Impenetrable son el Bosque Alto Abierto, el quebrachal típico y quebrachal en regeneración. Los bosques de ribera que bordean a los ríos Bermejo y Bermejito están representados mayormente por algarrobos[17].

Las especies de interés forestal para su explotación son: Algarrobo, Quebracho colorado, Palo Santo. En tanto que las de interés apícola son: garabato, chañar, algarrobo, mistol, bola verde, poroto, molle, sancha sandia, suncho, quebracho, palo santo.

En el Mapa a continuación se puede apreciar visualmente la ubicación forestal de interés y la de los apiarios en la actualidad.



Mapa n°3: Inventario forestal y ubicación de los apiarios

Fuente: Dirección General de Catastro y Cartografía. Dirección General de Vialidad. Ley N° 8408 de Ordenamiento Territorial.

5. Principales presiones ambientales

En la actualidad las zonas de trabajo de este TFI se encuentran bajo problemáticas ambientales de enorme magnitud. Considerando su grado de impacto estas son:

- Explotación forestal no sostenible: La extracción forestal irracional e ilegal, principalmente de algarrobo, quebracho colorado y palo santo[10]-
- Desmontes y cambio de uso de la tierra para intensificación ganadera y/o producción agrícola. Informes elaborados por la Secretaría de Ambiente y observatorios ambientales del Gran Chaco exponen que la superficie de desmonte ilegal o enmarcados en permisos silvopastoriles se han acentuado en los últimos años en el área de influencia.
- Ganadería de monte sin manejo: La producción ganadera en esta zona, como en otras de alta cobertura boscosa, involucra remoción de sotobosque para siembra de gatton panic como oferta forrajera. Los impactos se dan a nivel sitio, y de acuerdo a su relevancia pueden

[10]https://hum.unne.edu.ar/revistas/geoweb/Geo26/archivos/congreso%20geografia/Exposiciones/Exposiciones%20Eje%201/Cuadra-Golanva-Vera_EJE1.pdf

significar impactos a escala de paisaje que se manifiestan en pérdida de conectividad o calidad de hábitat, los cambios en la estructura del paisaje.

- Caza furtiva por recreación, mascotismo y consumo.

6. Fuentes de ingreso y sistemas productivos

La zona de influencia del TFI posee características únicas de suelo y clima, sumado al complejo entramado social local, los cuales **reducen el número de actividades productivas** que se pueden realizar en la zona. El nivel de producción para autoconsumo en las comunidades indígenas y criollas, es bastante alto y homogéneo. Por el contrario, la producción para la venta, es el excedente una vez cubierto lo necesario para el autoconsumo.

Con respecto a las fuentes de ingreso, el 88% de los núcleos familiares percibe ingresos extra prediales, que representan 65% del ingreso total. La gran proporción (81%) de estos ingresos extra prediales provienen de transferencias públicas y otros conceptos como jubilaciones, planes de asistencia de empleo, pensiones no contributivas, asignación universal por hijo, etc.

Esto muestra que el principal empleador de la zona es el estado en sus diferentes estamentos (nacional, provincial y municipal), con un pequeño sector independiente que utiliza mano de obra informal. Lo que genera escasas o nulas oportunidades laborales para los jóvenes los cuales terminan migrando a los grandes centros urbanos en busca de mejores oportunidades de desarrollo.

Las distintas actividades productivas que se realizan se detallan a continuación.

6.1 Agricultura y Horticultura

Debido a las características del suelo y del clima no se realizan actividades agropecuarias intensivas. En la zona denominada de los lotes en la localidad de El Sauzalito (propiedad de la etnia wichi) se realiza la producción de hortalizas y cucurbitáceas destinadas al mercado local y para el consumo de la comunidad.

6.2 Ganadería Bovina

El área de estudio contiene 1648 productores ganaderos registrados. El estrato de pequeños productores ganaderos (hasta de 200 cabezas) es el predominante, representan 97 % del total. Los medianos productores (hasta 500 cabezas) representan el 2 %, y los grandes ganaderos con más de 500 cabezas representan menos del 1 % del total. El stock bovino registrado asciende a 63.000 cabezas, lo que representa un 2,5 % del stock bovino provincial.

El estrato de pequeños productores de menos de 200 cabezas concentra el 60 % del stock total acumulado, el excedente lo acumulan menos de 20 productores, en particular 3 grandes productores de Fuerte Esperanza 25.

Los pequeños productores realizan un tipo de producción extensiva, con baja incorporación de tecnología. Las ineficiencias de producción provienen de prácticas culturales de los productores, la baja adopción de tecnologías, deficientes niveles de inversión en infraestructura de los establecimientos (forraje y provisión de agua), capacidad y organización de gestión empresarial en la fase primaria.

El Ganado Caprino es destinado en su gran mayoría para el autoconsumo y venta al menudeo, se desconoce con exactitud el número de cabezas. Se realizaron algunas operaciones comerciales destinadas a la exportación, pero de animales de descarte. La cría y cuidado de dichos animales es realizada por las mujeres y los niños.

6.3 Explotación Forestal

La actividad extractiva forestal funciona como complementaria a la cría de ganado y en muchos casos es más relevante en términos de ingreso monetario anual para las familias. Los pequeños productores se dedican especialmente a la producción de postes y carbón elaborado en hornos de ladrillo. Esta producción es más o menos intensa de acuerdo a la calidad del monte disponible, ya que este se va degradando con la deforestación creciente. Además, se realiza la explotación de quebracho colorado (para tanino), algarrobo y palo santo.

6.4 Artesanías y turismo rural comunitario

La producción de artesanías indígenas es una actividad con un importante grado de difusión en la provincia, aunque su incidencia en los ingresos prediales suele ser baja (7% en promedio). Se estima que cerca de 300 personas, principalmente mujeres nucleadas en organizaciones, se dedican a la confección de piezas de artesanía con destino a la comercialización.

El grueso de las artesanas tiene un bajo nivel de producción y de calidad de lo producido. La materia prima proviene del chaguar. A nivel comercial, el limitado acceso a fondos de acopio para pre financiar las compras dentro del grupo y la falta de espacios de venta directa y exposición de artesanías son limitantes del incremento de la producción de artesanías.

Los emprendimientos turísticos son contados y aún muy incipientes y son mayormente asociados al Parque Nacional El Impenetrable, o a la pesca deportiva sobre el Río Bermejo en El Sauzalito32.

6.5 Apicultura

Por último y adentrándonos en el tópico que nos compete, el área del TFI se corresponde con la zona apícola 6 y 7[11] (RENAPA). Se registran 70 productores con un total de 4.500 colmenas[12], el 42 % de las cuales se encuentra bajo certificación de producción orgánica de mieles. La mayor concentración de apiarios se da en la zona de El Sauzalito.

La heterogeneidad ambiental y el buen estado de conservación del monte con oferta casi permanente de néctar para las abejas representan un potencial significativo para la producción de miel orgánica y convencional.

La miel se procesa en 6 salas de extracción, dos privadas y cuatro que pertenecen a las organizaciones de productores donde la Asociación Civil de Jóvenes de Impenetrable posee tres salas.

Los productores en la zona poseen dos tipos distintos de certificaciones: una en la cual el productor es propietario del certificado y comercializa con el operador comercial que desea y otra "paraguas" donde el productor debe comercializar con un solo comprador.

Desde el año 2017 que se inició el proceso de certificación orgánica en la zona se logró que el 65% de la producción se comercializara de manera formal a pesar de ello un gran número de compradores siguen comercializando de manera informal y luego dicho producto es declarado como producido en provincias vecinas.

La principal limitante para el desarrollo de la actividad en la zona es la falta de poder adquisitivo de los pobladores lo que hace imposible invertir principalmente en materiales inertes.

[11] Zonificación Ley apícola Provincial.
[12] Fuente RENAPA.

6.6 Organizaciones sociales de base productiva

El nivel de organización social de los territorios es relevante desde aspectos de diagnóstico como proporción de habitantes nucleados dentro de organización, sobre temáticas movilizadoras, de preocupación, o de agenda territorial. Resultando de gran valor al momento de planificar acciones con incidencia territorial.

Un total de 54 organizaciones están constituidas en el área[13], casi todas corresponden al sector de la agricultura familiar, y un 37 % del total nuclea a comunidades indígenas.

En la zona de influencia del TFI existen dos organizaciones apícolas: **La Asociación Civil de Jóvenes del Impenetrable** y **La Cooperativa Apícola Los Meleros**.

7. Programas y Proyectos Territoriales

Los recursos financieros con alcance para apoyo a organizaciones de productores y productores de forma individual, gestionados por los gobiernos provinciales, ya sea tanto de presupuesto nacional y/o provincial, determinados por Ley son: Ley Nacional N° 25.080 – Desarrollo Forestal; Ley Nacional N° 26.331- Presupuestos Mínimos del Bosque Nativo; Ley Nacional N° 26.060 - Fondo Algodonero (Ley prov. apoyo a Consorcios Rurales); Ley Nacional N° 26.141 – Producción Caprina; Ley Nacional N° 25.422- Producción Ovina y Ley Nacional N° 25.509- Emergencia Agropecuaria

Entre los programas de financiamiento externo que se encuentran en gestión en el Chaco son**: PISEAR Alianzas Productivas (BIRF), Bosques y Comunidad (BIRF), Programa de Desarrollo de Cadena Caprina (PRODECCA-FIDA) y Programa Corredores Rurales y Biodiversidad.**

8. Asistencia técnica territorial

En la provincia del Chaco, los servicios de asistencia técnica descentralizados son mayormente provistos por el estado provincial vinculados a programas sectoriales (apícola, ganadería) y del manejo de bosques nativos con funciones principalmente de control y fiscalización. En tanto que las oficinas de organismos nacionales como INTA y SENASA se localizan en Fuerte Esperanza. También existe apoyo técnico a nivel local brindada por ONGs (Agencia A.C.E.R.C.A, Fundación Gran Chaco, Fundación El Trébol)35. Los municipios no cuentan con personal específico.

EL área apícola del Chaco cuenta con una red de 17 técnicos territoriales distribuidos en las distintas

[13] Se incluyen organizaciones de base productiva y de gestión social en sus diversas formas jurídicas (asociaciones civiles, asociaciones comunitarias indígenas, cooperativas y consorcios de servicios rurales), tanto vigentes en su personería jurídica o no. La mayoría de ellas con preponderancia de una actividad productiva.

zonas apícolas de la provincia, de los cuales 1 está destinado la zona del Sauzalito, siendo el Señor Luis Romero desde el año 2014. Estos técnicos pertenecen al Área Apícola de la Dirección de producción Animal de la Subsecretaría de Ganadería, del Ministerio de Producción, Industria y Empleo de la provincia de Chaco.

CAPÍTULO II

1. El devenir de la apicultura en el área: antecedentes y situación actual

El área de estudio comenzó el desarrollo de la actividad apícola con la llegada a Sauzalito de Don Francisco Gray. Corrían los años 70´, y este inmigrante se asentó con sus tres hijos. La familia que vivía de la granja tenía cerca de 10 colmenas en un algarrobal[14].

En la segunda mitad de los años 80´la actividad apícola comenzó a tener mayores iniciativas surgiendo personajes que serían referentes en el área como Rimondino Enrique, Lucindo Palma y Sipo Gay.

En simultáneo y, proviniendo de Colonia Caroya, se asentó Javier Consi, quien entre tantos proyectos comenzó a hacer cajones en su aserradero. Esto dio lugar a que surgiera el proyecto apícola asociativo más grande en la zona. Se trataba de aproximadamente 20 personas que manejaron cerca de 200 colmenas. Toda la producción se realizó de manera artesanal.

Debido a las enormes dificultades para acceder a los insumos y equipamiento sumado a las grandes distancias rápidamente este productor se transformó en referente, capacitador, proveedor de insumos y comercializador.

Uno de los primeros intentos de desarrollo de la actividad en la zona fueron con el PROGRAMA PRODERNEA y Promotores Chaco quienes llevaron adelante un proyecto de certificación de producción orgánica y de incremento productivo en el año 2004. El mismo estuvo vinculado a las poblaciones cercanas a los ríos, tanto criollas como de pueblos originarios. Sin embargo, este proyecto fue perdiendo fuerza debido a que el estado realizaba el pago del arancel por certificación de producción orgánica y el mundo no estaba preparado para pagar un diferencial por un producto premiun.

En respuesta a la creciente demanda de los productores se funda la **Cooperativa Apícola de Industrialización los Meleros Ltda.** con 12 asociados. Dicha entidad, logra en el año 2011 mediante el programa PRODEAR financiar la construcción de la sala de extracción de miel propia para garantizar la inocuidad de la producción. A pesar de la conformación de un fondo rotatorio para la organización financiado por el MAGYP ex SAGPYA, la institución no era permeable a la incorporación de nuevos socios chocando con una creciente demanda de los jóvenes productores.

En el año 2014 el autor del presente TFI desde sus funciones de coordinación de los técnicos apícolas, perteneciente al Ministerio de la producción, Industria y Empleo de la Provincia de Chaco

[14] Fue conocido el mameluco multicolor de Don Francisco, más parecido a un payaso de circo.

gestionó la incorporación de un técnico con base en Sauzalito para lograr tener mayor vinculación con el desarrollo del área.

En el año 2016 se realiza un proyecto “Joven Apicultor” apadrinado por el Consorcio de Servicios Rurales N°34 con el objetivo de formar y fortalecer a 14 jóvenes apicultores con un total de 600 colmenas.

De dicho grupo surgió la idea de conformar una organización que nucleara a todos los productores apícolas de la zona, garantizando el libre acceso a la misma y trabajando en post del desarrollo de los jóvenes. En el año 2017 se conforma la **Asociación Civil Apícola Granjera de Jóvenes del Impenetrable** con sede en el Paraje El Tartagal, nucleando a productores de dicho paraje, Pozo del Gato y El Sauzalito con un total de 45 asociados (con un área de 180km2). El perfil de los productores sigue siendo en la actualidad de jefes y jefas de hogar que viven mayormente en el medio rural y tienen como principal fuente de ingresos la actividad apícola.

En paralelo se inició un proceso de certificación “paraguas” bajo la forma jurídica de la asociación para 17 productores, lo que permitía disminuir la gestión de la documentación y el costo de la certificación. Cabe mencionar que ante la inminente puesta en funcionamiento del SISTEMA DE TRAZABILIDAD APICOLA (en adelante SITA) dicha propuesta fue descartada.

Con el objetivo de posicionar a la actividad apícola de la zona y garantizar la independencia comercial en el año 2018 se migro de dicho sistema a una certificación individual donde cada productor pasó a ser dueño de su certificado, alcanzando 41 productores bajo certificación y un total de 1.575 colmenas bajo seguimiento.

A finales del año 2018 se consiguió un financiamiento con el Proyecto de Inclusión socio-económica en Áreas Rurales, componente III Alianzas Productivas (en adelante PISEAR) con el que se pudo construir la sala de extracción de Pozo del Gato y del Paraje El Tartagal, dotada con el equipamiento necesario (aún no se encuentran en funcionamiento). Además, se logró adquirir 1.600 cámaras de cría y alzas estándar con el objetivo de incrementar el número de colmenas en producción sumado al programa "Manos a la obra" de Desarrollo Social de la Nación con el que se pudieron comprar 1.200 alzas tres cuarto.

La organización lleva 3 campañas comercializando miel con certificación orgánica: 70 tambores en la campaña 2019/20 y 187 tambores en la campaña 2020/21 por más de 18 millones de pesos. El servicio de extracción se realiza en una sala de extracción privada debido a que las salas de la organización se encuentran a punto de ser terminadas.

El impacto en el territorio de las actividades de la organización ha sido muy fuerte debido a que en la actual campaña superaron el 30% de diferencial de precio con respecto al resto de los productores de la zona. Esto generó una gran demanda para asociar nuevos productores a la organización.

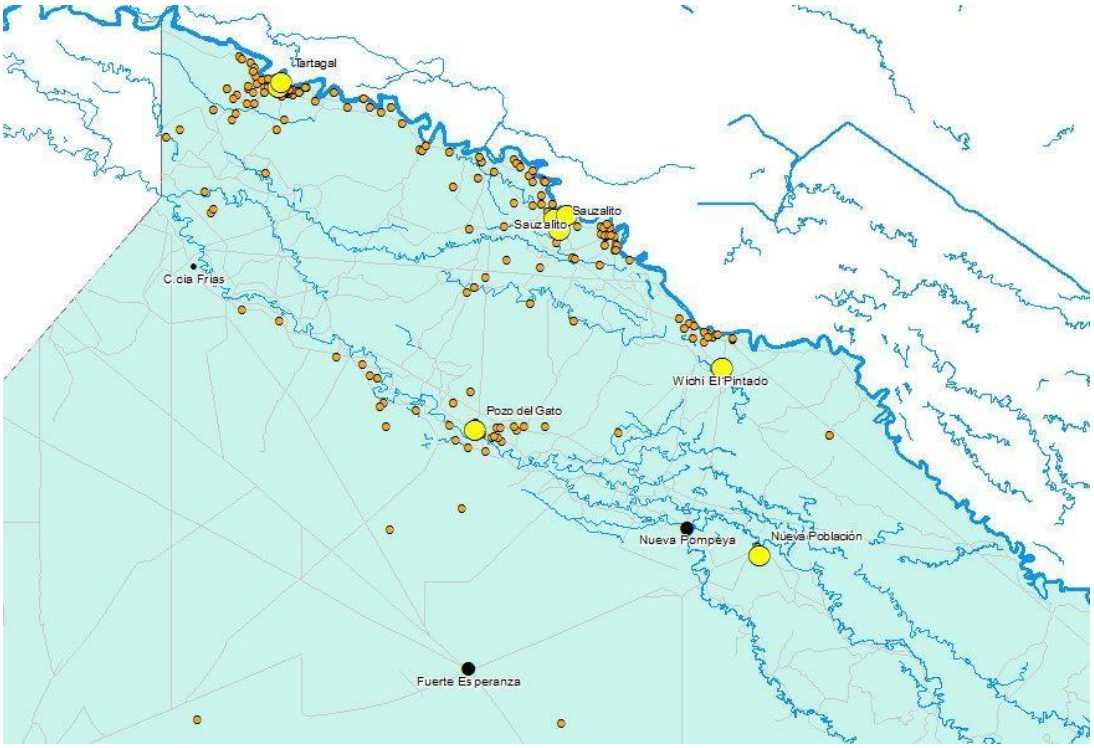
La comercialización se realizaba en negro. Desde la certificación de producción orgánica se ha comercializado con la empresa "Mieles de Chaco – Grúas San Blas S.A." con algunas complicaciones iniciales como forma de pago y traslado de la mercadería. Sin embargo, en la actual campaña se ha logrado un mejoramiento en la dinámica comercial y logística.

La organización- con recursos propios y colaboración municipal- inicio la construcción de un depósito de tambores en la localidad del Sauzalito con el fin de poder nuclear toda la producción para poder realizar su posterior comercialización.

La influencia de otros programas en la zona como Corredores Rurales y Biodiversidad, Bosques y Comunidad ejecutado por el Ministerio de Ambiente de Nación generan nuevos productores que se inician en la actividad deseosos de pasar a formar parte de una organización.

Cabe mencionar que la gestión de la documentación se realiza principalmente con el Equipo Técnico del Ministerio de la Producción, Industria y Empleo de la Provincia de Chaco (en adelante Ministerio de Producción) y la Agencia de Cooperación Estratégica Rural para el Chaco Americano (en adelante ACERCA lo que permite un mayor flujo de información entre los asociados y las instituciones intervinientes.

La organización mantiene un pequeño fondo rotatorio para tambores y acaricidas al cual no le ha podido dar el dinamismo necesario para garantizar que todos los productores puedan acceder a los insumos en tiempo y forma.



Mapa n°4: Ubicación de los apiarios y salas de extracción

Fuente: elaboración propia

2. Futuro como construcción colectiva

El licenciado en apicultura desde su rol y compromiso como agente de desarrollo local parte de un análisis de su entorno donde focaliza su observación en un conjunto de puntos de estudio que le permiten hacerse una idea de la situación actual donde debe plantear escenarios de trabajo. En el cuadro a continuación se puede observar.

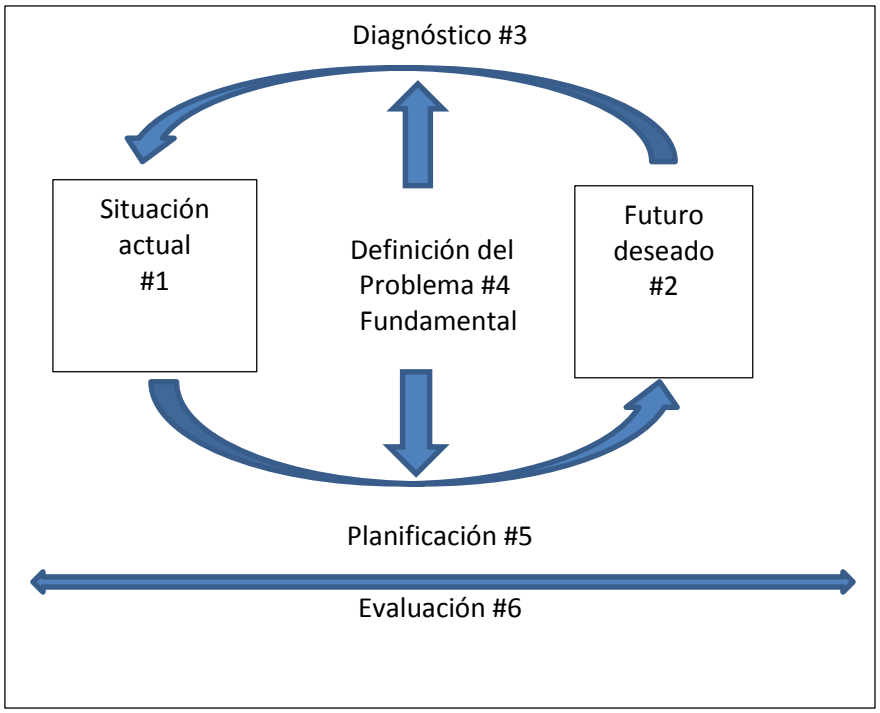
APICULTURA -características actuales de la actividad -estado de ánimo de los actores	→	- Potencialidades naturales -Organizaciones -Compradores de productos -Vendedores de Insumos -Instituciones
		Territorio

Cuadro N°2 Apicultura

Fuente: apunte de clase

La metodología empleada para realizar el presente TFI es la del "MÉTODO PROSPECTIVO", que se basa en la realización de talleres de "PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA", donde los integrantes se sitúan en el "FUTURO DESEADO" posible de lograr, partiendo del "DIAGNÓSTICO" que surge de realizar un ejercicio entre el trayecto que va de la "SITUACIÓN ACTUAL" a ese "FUTURO DESEADO", permitiendo que los involucrados en el proceso se adueñen y trabajen afanosamente para lograrlo, ya que fueron partícipes directos y activos del mismo[15].

Este proceso posee un movimiento de pasos y acciones concretas que permanentemente arrojar información que permite la Planificación y la continua Evaluación, para ajustar y reprogramar actividades en orden a lograr el objetivo que se ha propuesto. Como se podrá observar claramente en el cuadro a continuación la metodología parte de un estudio de situación actual frente a un sueño construido hipotéticamente entre los participantes del grupo. Estos dos puntos, el de partida y el de anhelo a alcanzar, señala un diagnóstico a realizar para detectar y definir cuál es el problema fundamental a sortear para lograr esa visión de futuro. Ese análisis arroja las bases para poder diagramar la planificación.



Cuadro N° 3

[15] Cecilia Dini: Apuntes de clase de materia Organización del Trabajo perteneciente a la carrera de Licenciatura en Apicultura para el Desarrollo. Metodología utilizada en el Programa nacional Apícola.

Para la elaboración del TFI se realizaron 2 talleres. La coordinación para la planificación de los mismos no fue un tema sencillo, ya que hubo que comunicarse un mes antes con los referentes de cada paraje en la fecha donde salen a cobrar sus ayudas y tienen señal de celular. Se les comunicó con anterioridad la temática de los encuentros para que ellos desde la construcción colectiva puedan pensar qué cosas no estaban pudiendo realizar desde la Asociación, qué esperaban de la misma, y la visión que tenían de la institución a 10 años, se acordó también fecha y hora. Cerca del día de la reunión y considerando las condiciones de los caminos de tierra y las lluvias de esos días recientes se terminó de consensuar fecha del encuentro.

Ambos talleres se realizaron en el mes de diciembre de 2020. Estos fueron:

- en la localidad de Wichi-El Pintado en la que participó la comisión directiva de la organización y los referentes/líderes de cada paraje. Fruto de este encuentro se generó un documento inicial con el futuro deseado y los principales problemas que se observaban.

- en la localidad de El Tartagal (sede de la organización) donde participó la masa societaria la cual duro todo un día debido a las grandes distancias que debieron recorrer los asociados en moto para poder participar. En este taller se expuso, debatió acordó un “FUTURO DESADO COMUN”, para luego identificar los problemas o inconformidades. Finalmente se trabajó en las propuestas de solución.

Para poder entender las diferentes entidades que interactúan con los productores se realizó como herramienta de apoyo un mapa de actores con el fin de poder analizar las interacciones positivas y negativas que se dan en el territorio. El mismo se encuentra en el apartado de Anexos de este Trabajo.

Los talleres fueron planteados bajo ciertas bases que se buscaba comenzar a enraizar. La primer: que los participantes experimenten el sentido de construcción colectiva de un futuro en común. Partir de una piedra fundamental de entendimiento donde cada uno de los concurrentes supiera la importancia y necesidad de su participación activa. Para ello era de suma importancia la segunda base: abrazar como modo de trabajo la planificación participativa.

Vinculado a lo anterior se propuso consensuar sobre un objetivo en común, los valores compartidos entre los participantes, establecer los roles y las reglas, enfatizar en la importancia de la comunicación y aclarar su frecuencia, trabajar sobre la confianza y la cohesión y la importancia de celebrar los logros. Es menester destacar en este punto que la posibilidad de plantear reuniones y ahondar sobre objetivos y valores en común ha sido gracias a la relación respetuosa y sincera que desde el año 2014 ha ido cultivando el autor de este trabajo con los diferentes participantes de estos grupos. Logrando desarrollar un vínculo de confianza. Este dato no es menor si recordamos que las poblaciones que atraviesa la presente investigación son de pobladores criollos y de pueblos originarios, quienes se han visto envueltos en numerosos conflictos por la posesión y titularidad de las tierras. En muchos casos han sido desplazados de las parcelas que ocupaban o engañados por interesados en la explotación de esas tierras. Todo este proceso se ha traducido en que estos pobladores suelen ser apáticos a las personas foráneas, desconfiados y poco receptivos a ideas novedosas o innovadoras. Cuando en el análisis de la situación actual de la apicultura, tomamos en consideración el estado de ánimo de los actores, es de suma importancia tener en claro que en estas zonas hay un estado anímico muy desventajoso y en situaciones peligroso si uno es un agente de desarrollo poco comprometido con el bienestar de la gente que allí habita.

Al realizarse los talleres, en un clima de confianza y cordialidad logrados por el conocimiento mutuo, el autor acrecienta su compromiso de trabajo y acompañamiento del grupo, apostando a no defraudar las expectativas, al progreso de la comunidad, a generar desarrollo sostenible a través del trabajo compartido.

3. Situación actual: problemas e insatisfacciones detectadas

Los talleres realizados permitieron crear un entorno de diálogo donde surgió información de valor para conocer la situación actual. Junto a los socios de la organización se pudieron detectar los distintos problemas e insatisfacciones. Para un mejor análisis estos fueron agrupados en 4 ejes:

1. Producción primaria y procesamiento:
   - La falta de criaderos que produzcan material vivo en la zona de influencia del proyecto de manera constante es una limitante para el desarrollo de la actividad ya que es imposible incrementar el número de colmenas mediante la multiplicación con celdas reales.
   - La genética con alta prevalencia de africanización genera un sistema productivo inestable con una enjambrazón continua a lo largo de la temporada.
   - La falta de insumos sumado a las grandes distancias y malas condiciones de las vías de comunicación tornan imposible la adquisición de insumos indispensables para el desarrollo de la actividad.
   - El desconocimiento sobre el uso de la maquinaria de extracción hace que no se utilice el equipamiento en muchos casos y en otros que su uso sea incorrecto.

2. Comercialización y logística:
   - La dispersión de las subsedes de la organización dificulta el traslado de los tambores al momento de su comercialización, sumado a la que las vías de comunicación son de tierra y la época de venta coincide con la temporada de lluvias.

   - El plazo que existe entre la extracción de la miel la comercialización y el pago al productor hace que muchos productores vendan su miel a acopiadores locales a precios muy bajos.

   - La falta de claves fiscales de los productores hace que la miel se haya comercializado con el RENAPA de la organización en el sistema on line de trazabilidad SITA. Esta información no concuerda con lo declarado en el Sistema de Trazabilidad de Orgánico.

- La falta de fondos en la sede del banco de la localidad hace que deban viajar la comisión directiva 300km por caminos de tierra hasta la localidad de Juan José Castelli para retirar el dinero para realizar el pago de la miel.

- La miel comercializada en la campaña 2019/20 tuvo en un 15% problemas de HMF altos lo cual genero rechazo por parte de la empresa comercializadora.

3. Organizacional:
   - El desconocimiento por parte de los asociados de sus roles y funciones dificulta la gestión de la organización debido principalmente a la inexperiencia de sus socios.
   - La dispersión espacial de sus subsedes hace muy difícil la administración de cada sala de extracción. La organización es una asociación civil y la producción se comercializo en las ultimas 2 campañas a través de ella lo que a largo plazo generara grandes problemas para la sustentabilidad de la misma.

   - El rápido crecimiento que tuvo la organización y su escaso tiempo de vida también fue visto como una dificultad.

4. Se unieron dos cuestiones en este apartado:
   - La titularidad de la tierra también fue visto como un gran problema ya que en un 90% las tierras son fiscales lo que dificulta pensar en la sustentabilidad del proyecto.
   - El cambio climático hace que las sequias, altas temperaturas e inundaciones sean más extremas lo que perjudica el desarrollo de la actividad debido a las perdidas por derretimiento de colmenas, desbordes del río.

4. Futuro Deseado

Se planteó como Futuro deseado que la Asociación de Jóvenes del Impenetrable Chaqueño sea la organización apícola con certificación orgánica más importante del NEA permitiendo el desarrollo económico, social y productivo de las comunidades criollas y originarias velando por el cuidado del ecosistema.

5. Diagnóstico

En esta etapa del trabajo recordemos que partiendo del conocimiento de la situación actual y teniendo como horizonte cuál es el futuro deseado, se realizó el diagnóstico que permitió determinar obstáculos y potencialidades para alcanzarlo, definir el problema fundamental y armar un plan para transformar la realidad. Así mismo se incorpora la evaluación como un recurso permanente que permite ir ajustando las acciones del grupo de trabajo.

Se identificaron como aspectos a favor:

- Amplia disponibilidad de espacio para instalar los apiarios.
- Amplitud de floración mucho más beneficiosa que en otras áreas del país.
- La franja etaria de la población con mano de obra disponible son jóvenes, quienes no tienen posibilidades en otros rubros o áreas de la economía.
- Ya existen inversiones en el área: dos salas de extracción y un depósito.
- El proceso de certificación lleva ya tres años, siendo este el año donde los productores se hicieron cargo de pagar la certificación orgánica.
- Existen referentes territoriales muy fuertes lo que hace más fácil vincular a la gente.

Como obstáculos se identificaron:

- Vías de comunicación terrestre no aptas para la circulación permanente.
- La comunicación es intermitente.
- La logística encuentra el freno de los caminos en mal estado trayendo como resultado, además, que los insumos no pueden estar al alcance del productor en tiempo y forma.
- Las salas de extracción habilitadas por SENASA con certificación de procesamiento, no cuentan con la personería jurídica que permita la comercialización.
- No se cuenta con el financiamiento necesario para que el productor pueda disminuir los tiempos entre venta y cobro. Suelen no tener otra fuente de ingresos.

6. Definición del problema fundamental

Se acordó que el problema fundamental es la sostenibilidad del proyecto tal cual está estipulado hoy, lo que implica un replanteo de los procesos productivos, la comercialización de insumos y productos, la logística y la calidad organizacional de las asociaciones involucradas.

7. Planificación Participativa

Todo lo anterior permitió trazar un plan de trabajo, con una estrategia conformada por pasos concretos, determinación de tareas y establecer las fechas necesarias para la consecución de los objetivos.

7.1 Objetivo general

Contribuir a incrementar la sostenibilidad del proyecto para que la producción apícola con certificación orgánica sea la cadena productiva más importante del impenetrable chaqueño mejorando los ingresos y la calidad de vida de las comunidades del interior garantizando el cuidado del ecosistema.

7.2 Objetivos específicos

- Garantizar el cumplimiento del pliego de condiciones establecido en el protocolo de producción orgánica y procesamiento.

- Implementar herramientas de provisión de insumos y comercialización desde la organización.

- Implementar diferentes estrategias que permitan mejorar la calidad organizacional de la Asociación Civil y de sus subsedes.

- Implementar herramientas que garanticen la sustentabilidad del Proyecto.

En el cuadro a continuación se puede observar el plan de trabajo basado en los objetivos y desglosado por actividades concretas, los responsables de ejecutarlas, un indicador para cuantificar de acuerdo a la necesidad de la actividad y los plazos de ejecución.

Objetivos Específicos	Actividades	Responsables	Indicador	Plazo de ejecución		
				1º año	2º año	3º año
Garantizar el cumplimiento del pliego de condiciones establecido en el protocolo de producción orgánica y procesamiento mejorando la productividad .	Sensibilización de los productores sobre las condiciones establecidas en el pliego de producción orgánica	ETCH, Comisión Directiva, Certificadora	100% de los socios con conocimiento de la normativa ***orgánica y sus actualizaciones potenciales***			
	Diagnóstico a campo del estado de las colmenas y la aplicación del ST de los socios (línea de base).	ETCH	100% Diagnóstico productivo elaborado.			
	Ajustar del manejo de las colmenas y BPM en cosecha (visitas, jornadas, capacitaciones).	ETCH	Plan anual de actividades (se deberán tomar las mejoras indicadas en las evaluaciones anteriores)			
	Diseño de Planillas de Campo, validación y capacitación de carga de datos	ETCH	Planilla actualizada disponible			
	Seguimiento y control de la implementación del sistema registral a campo y de salas de extracción	ETCH	Porcentaje de socios y salas con los registros completos (100%)			
	Visitas a salas de extracción operativas ***de diagnostico***	ETCHA	Diagnóstico de Procesamiento realizado			
	Capacitación encargados de las salas de extracción y operarios (MIP, POES, BPM), Sistema documental, Manejo de Maquinaria y Mantenimiento	ETCH, SENASA, OIA	Capacitaciones realizadas (2 al año).			
	Puesta en funcionamiento de 3 apiarios demostrativos Orgánico.	ETCH, Comisión Directiva, INTA- PROAPI	Apiario Demostrativo en marcha			
	Fortalecimiento de criaderos locales con: capacitación, acceso a genética, financiamiento	ETCH, Comisión Directiva, INTA- PROAPI, Ministerio de Producción	2 criaderos operativos con genética ***adaptada***			
	Reuniones con institutos tecnológicos y Técnicos para elaborar una Estrategia de control contra varroa con acárida orgánico	ETCH, INTA- PROAPI	Estrategia de control de varroasis definida e implementada			

Objetivos Específicos	Actividades	Responsables	Indicador	Plazo de ejecución		
				1º año	2º año	3º año
Crear un centro de servicios para los asociados que garantice la provisión de insumos y la comercialización	Reunión con socios para establecer el reglamento del fondo rotatorio	ETCH, Comisión Directiva y socios	Reglamento de fondo rotatorio consensuado			
	Reunión con los socios para ***planificar la compra de insumos y adquisición***	ETCH, Comisión Directiva y socios	Fondo Rotatorio de Insumos Operativo			
	Diseño de un sistema de gestión del fondo y capacitación sobre la carga de datos.	ETCH, Comisión directiva, Representantes	Sistema de administración del fondo rotatorio ***definido*** y operativo			
	Jornada de Evaluación de funcionamiento del fondo rotatorio	ETCH, Comisión directiva, socios	1 reunión anual			
	Reuniones grupales para tratar las necesidades de prefinanciación ***miel***	ETCH, Comisión directiva, socios	Cantidad de reuniones (2 reuniones una en agosto y otra en febrero).			
	Reunión con aliados Comerciales ***para establecer el valor de referencia del kilo de miel orgánica***	ETCH, Representantes de productores, Grúas San Blas, Norte Grande	Cantidad de reuniones (2 reuniones anuales)			
	Jornada de cierre de ejercicio y liquidación de los ingresos y egresos de la campaña a la masa societaria.	ETCH, ALIADO COMERCAL, Comisión directiva	1 reunión anual			

Objetivos Específicos	Actividades	Responsables	Indicador	Plazo de ejecución		
				1º año	1º año	2º año
Mejorar la calidad organizacional de los grupos y la Asociación	Establecer canales de comunicación. En función de la herramientas disponibles en la zona	Consejo, Gerencia, DAT y representantes INTA	Estrategias comunicación definidas y funcionando			
	Establecer subcomisiones por subsede de manera participativa.	ETCH, Comisión directiva, Productores.	Subcomisiones operativas			
	Motivar a la participación de los socios en todos los ámbitos locales, provinciales y regionales (jornadas y capacitaciones internas, asambleas, etc.)	ETCH, Comisión Directiva	80% de participación (mínimo en cada evento).			
	Jornadas de intercambio con productores apícolas de otras organizaciones de la provincia y provincias limítrofes	ETCH, Comisión Directiva, La Misky Shumaj, COSAR	2 Intercambios anuales (20% de asociados por año)			
	Jornadas de Difusión sobre las actividades de la organización para incorporar nuevos asociados	Comisión directiva, Representantes de productores				
	Armado de estatuto, documentación, presentación a dirección de cooperativas	Comisión directiva, representantes, contador	Matricula habilitada como cooperativa			

Objetivos Específicos	Actividades	Responsables	Indicador	Plazo de ejecución		
				1º año	1º año	1º año
	Reunión con autoridades gubernamentales para abordar la temática de tierras	Comisión directiva, representantes, ICCH, SDTyA	2 reuniones al año			
	Reunión con organizaciones de productores para conformar un mesa de trabajo sobre producción sustentable		3 reuniones al año			
	Difusión del proyecto en medios provinciales, nacionales e internacionales		3 notas periodísticas 2 notas televisivas			
	Jornadas de capacitación sobre fuentes de energías renovables con aplicación apícola					

Una herramienta fundamental para poder desarrollar nuestro plan de trabajo es el mapa de actores, este nos permite identificar y conocer a cada uno de los actores locales, provinciales y nacionales, sus capacidades y debilidades que se vinculan positiva o negativamente con los objetivos planteados. Este análisis nos permitirá visualizar las interrelaciones que se dan entre ellos tanto dentro como fuera de la organización y potenciar las capacidades grupales.

En la tabla se puede visualizar los actores individuales, organización o institución a la que pertenecen y área de influencia e importancia dentro de TFI.

Tipo de Actor	Entidad	Localidades	Referente/contacto	Area de Influencia	Que recursos o capacidades pueden aportar al proyecto	Poder o influencia sobre el resto de los actores (poca – media – mucha)
Referentes	Productores	Pozo del Gato	Apolinario Juarez	local	Experiencia Productiva	media
		El Tartagal	Gonzales Pablo	local	Experiencia Productiva	media
		J.J. Castelli	Yurchuk Sergio	Provincial	Experiencia Productiva	media
Org. Apicolas	Org de Prod.	J.J. Castelli	Asociacion de Apicultores - Riquel Eduardo	Regional	Volumen de Produccion, Experiencia	Media
		Miraflores	Montes Nativos - Luna Cristian	local	Volumen de Produccion	Poca
		El Mojo	Coop Mojo - Agapito Ceballos	local	Volumen de Produccion	Poca
		Nueva Población	Asoc Civil ORFCAM - Palavecino Raul	local	Volumen de Produccion	Poca
		Tartagal	Asoc Civil Jov. - Mojon Jorge	local	Experiencia en gestión y administración	Media
		El Sauzalito	Los Melero Ltda. - Jose Aranda	local	Volumen de Produccion	Poca
Técnicos Territoriales		Charata	Rolando	Provincial	Gestión de RENAPA	Media
		Charata	Gladys Schab	Provincial	Gestion Documental, Fromulacion de Proyectos	Mucha
		J.J. Castelli	Adrian perez	Norte Pcial	Tecnico Apicola	Media
		J.J. Castelli	Diego Gimenez	Norte Pcial	Tecnico Apicola	Poca
	M.de Prod.	Sauzalito	Luis Romero	Norte Pcial	Tecnico Apicolal	Mucha
	INTA	S. Peña	Luis Zago	Regional	Capacitacion, Vinculacion	Media
	INTI	Resistencia	Romina Schefer	Regional	Mejora de Procesos Industriales	Media
Instituciones/ ONG		Resistencia	Medina Bernardo	Regional	Habilitacion de Salas y Fraccionadoras	Media
		Bs. As.	Robles	Regional	Organico	Media
	SENASA	Resistencia	Rodriguez Jose	Regional	Planos de Salas y Establecimientos	Media
	UNNE	Corrientes	Cristina Salgado	Regional	Analisis Polinico y Calidad de Mieles	Poca
	UNCAUS	S. Peña	Pcia	Provincial	Capacitaciones	Poca
	UTN	Resistencia	Pcia	Provincial	Mejora de Procesos Tecnologicos	Poca
	EFA	El Sauzalito	Escuela Agrotecnica	Provincial	Formación Apicola	Media
	OIA	Bs. As.	Landa Pedro	Regional	Certificación de producción Organica	Media
	ACERCA	Resistencia	Ramirez Hernan	Regional	Gestion de Financ. y Desarrollo de Proy.	Mucha
Comercializadores		Sauzalito	Enrique Rimondhino	Regional	Comercializacion de Miel a Granel Organica	Mucha
		S. Peña	Mieles del Chaco	Regional	Comercializacion de Miel a Granel	Mucha
		El Sauzalito	Gonzales Toribio (COOPSOL	Norte Pcial	Comercializacion de Miel a Granel	Media
		Santiago del Estero	COOPSOL	Santiago/Chaco	Comercializacion de Miel Organica	Media
		Bs. As.	Ahedo Industrial	Sudoeste Pcial	Comercializacion de Miel Organica	Poca
Gobierno	Provincial	Resistencia	etaria de Ambiente y Desarrollo Territorial - Soneira M	Provincial	Tierras, Financiamiento, Logistica	Mucha
		Resistencia	Gobernador de la Provincia - Capitanich Jorge	Provincial	Tierras, Financiamiento, Marco normativo	Mucha
		Resistencia	Director de Produccion Animal - Corsi Carlos	Provincial	Logistica, red Tecnicos, Financiamiento	Mucha
	Municipal	El Sauzalito	Municipalidad -	Local	Logistica, Mano de Obra, recursos	Media
		Mision Nueva Pompeya	Municipalidad - Gonzales	Local	Logistica, Mano de Obra, recursos	Media
		Fuerte Esperanza	Municipalidad - Correa	Local	Logistica, Mano de Obra, recursos	Media

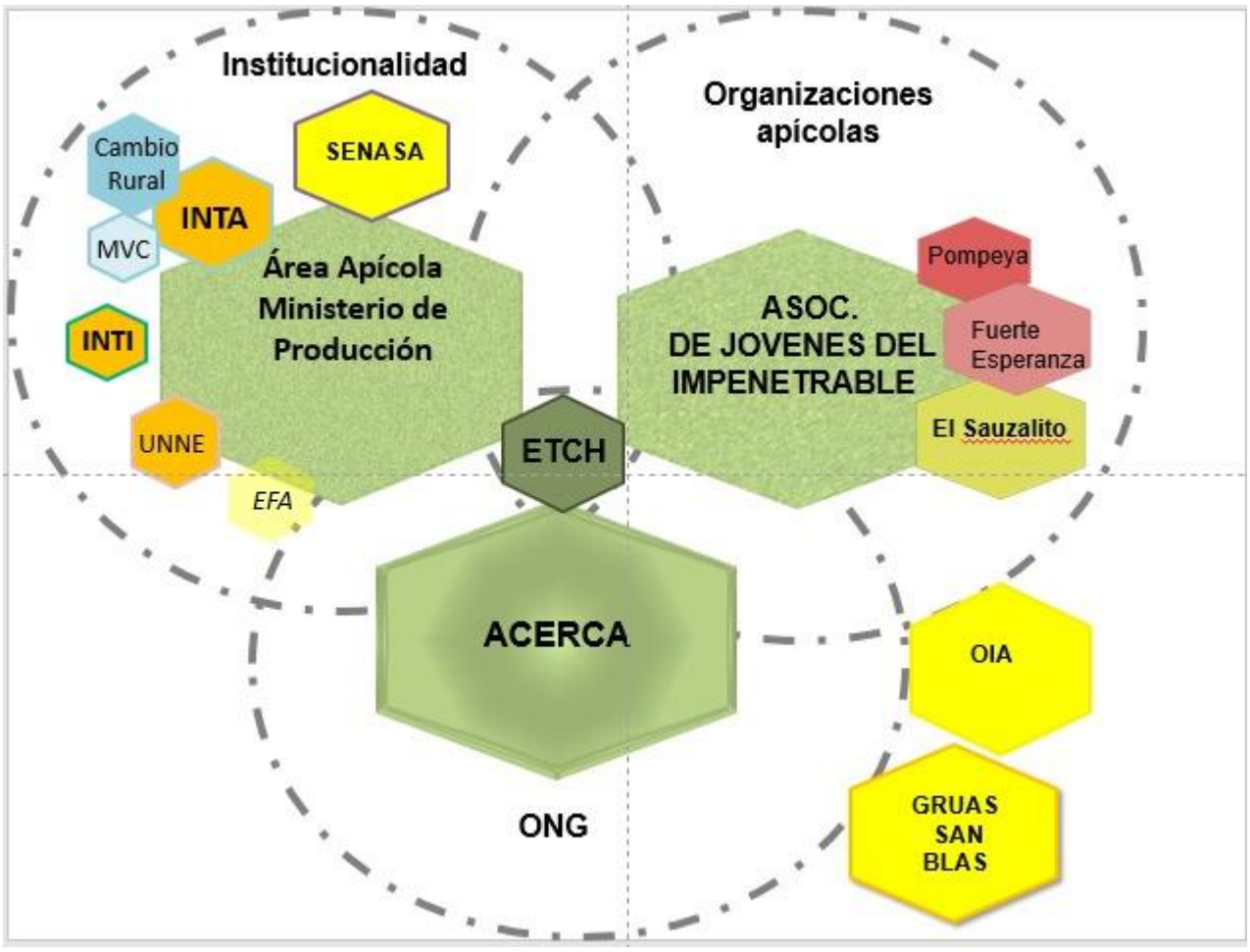


Figura N° 2

En la figura N° 2 se puede observar el mapa de los distintos actores, el aporte que pueden realizar al Plan de Trabajo y el nivel de importancia que poseen en la implementación del mismo. Además de la Asociación Civil de Jóvenes del Impenetrable existe en la zona, La Cooperativa de Industrialización y comercialización Los Meleros Limitada, la Asociación Civil Montes Nativos y La Asociación de Apicultores de Juan José Castelli. Las organizaciones se encuentran vinculadas en la red de organizaciones apícolas de la provincia de Chaco.

En el ámbito local las distintas municipalidades cumplen un rol muy importante en la provisión de servicios esenciales (luz, agua y caminos) y logística debido a la amplitud territorial.

Dentro del ámbito público el Ministerio de la Producción Industria y Empleo es quien lleva adelante el desarrollo del Plan Apícola provincial, articulando con otras instituciones públicas como SENASA (habilitación de salas y certificación orgánica), INTA (desde el programa Cambio Rural y el Programa de Material Vivo), INTI (procesamiento) y UNNE (con distintos proyectos de investigación.

Dentro del tercer sector podemos encontrar a la Agencia de Cooperación Estratégica Rural para el Chaco Americano (ACERCA) quien desde su programa Agregado de Valor para Mieles Chaqueña gestiona distintas líneas de financiamiento

que sirven como herramienta de apoyo para el sector. Vinculando a la organización con la Organización Internacional Agropecuaria (OIA) como certificadora de producción y procesamiento orgánico y la firma Grúas San Blas Mieles del Chaco como comercializadora.

El equipo técnico de Chaco (ETCH) compuesto por los técnicos territoriales son quienes generan la interacción y el vínculo a lo largo y ancho de esta compleja red de actores.

APROXIMACIONES FINALES

Las ideas expuestas en este apartado lejos de ser frases estancas intentan resaltar aspectos del proceso llevado a cabo para la elaboración de este proyecto de desarrollo territorial. Todo lo anteriormente expresado en estas páginas pretende ser un antecedente disparador y motivador de un modo de trabajo que sabe involucrar positivamente a sus actores.

El presente TFI atraviesa sucintamente el devenir de un proceso de desarrollo endógeno que se ha venido desarrollando activamente con la participación del autor de este proyecto, cimentado sobre el trabajo en equipo y el invaluable aporte de los referentes locales. Se expuso aquí la complejidad de la cultura de la zona, la idiosincrasia de los pobladores y sus precarias condiciones económicas. Todo esto también puede ser leído como un área que estaba ávida de un proyecto que captara a los jóvenes, que les permitiera insertarse laboralmente, que tuviera la ventaja de ser sus propios empleadores, que se tradujera en ingresos para las familias y, que fuera compatible con el medioambiente. Desde ese lugar fue recibido el planteo de trabajo en los dos talleres realizados, lo que permitió que bajo valores en común y líneas claras de acción los participantes se sintieran motivados por lo que dio lugar a un compromiso de trabajo a través de la innovación y la participación de sus integrantes.

El modo colectivo de innovar como metodología de trabajo que se ancla en el futuro como resultado de la construcción colectiva y la planificación participativa, es una herramienta que permitió desarrollar un modus operandi que produjo una gran aceptación entre los participantes de los talleres inicialmente propuestos. Resaltar el valor de cada integrante del grupo y la necesidad de su participación activa permitió crear vínculos homogéneos entre los integrantes que puedan irse profundizando en el tiempo.

Al plantear que la Asociación de Jóvenes del Impenetrable Chaqueño sea la organización apícola con certificación orgánica más importante del NEA permitiendo el desarrollo económico, social y productivo de las comunidades criollas y originarias velando por el cuidado del ecosistema, se estableció un Futuro Deseado muy ambicioso. Fue tarea del futuro licenciado, el equipo técnico y los referentes locales fomentar la investigación y flujo de información para poder de manera innovadora y conjunta trazar un plan de trabajo sólido que permitiera alcanzar ese sueño en común. Cabe destacar dos intangibles fundamentales que cimientan esta relación y que también son capital relacional que acuña el autor: la confianza y el compromiso que se van acrecentando a medida que se avanza en la construcción e implementación del proyecto

El enorme Futuro Deseado con el que se comprometieron los participantes del proyecto y el autor de este trabajo

ya acusaron sus primeros frutos. Un proyecto sólido y trabajo comprometido es posible y su resultado es el impacto positivo en el entorno donde interactúa.

Aún queda mucho camino por recorrer: incentivar a los socios a que permanezcan involucrados y motivados, mantener vivos y nutridos los mecanismos propuestos de comunicación, impulsar a que la Asociación sea un organismo vivo y en permanente crecimiento e innovación, realizar evaluaciones periódicas para tener información de calidad que permita seguir reorientando el rumbo deseado, seguir celebrando los logros hasta aquí obtenidos y mantener el compromiso con el equilibrio y cuidado del medio ambiente. Cada paso transitado ha nacido de un esfuerzo común cimentado en valores compartidos. Esas acciones y conductas alcanzadas han ido produciendo una modificación en el entorno donde este proyecto se asentó. El autor de este trabajo, convencido en que la evolución es colectiva, ha redoblado su compromiso de lograr ser un agente de desarrollo territorial. Hay un camino trazado y una meta por alcanzar.

Dejando planteado un futuro de trabajo arduo pero alentador, citamos a Steve Jobs quien sostiene que “el único modo de hacer un gran trabajo es amar lo que haces”. Creemos que esa es la matriz fundamental que permite mantener en pie a los actores en un contexto local, nacional e internacional de creciente complejidad.

BIBLIOGRAFÍA

Albuquerque, F (2006). “Clusters, territorio y desarrollo empresarial: diferentes modelos de organización productiva”. Cuarto taller de la red de proyectos de Integración productiva, BID-FOMIN, San José, Costa Rica.

Alonso Alemán, Alodia. “Desarrollo territorial y desarrollo endógeno”. Economía y Desarrollo, vol. 139, núm. 1, enero-junio, 2006, pp. 113-124Universidad de La HabanaLa Habana, Cuba.

Bedascarrasbure, C. (2015). Apuntes de asignatura innovación, competitividad y desarrollo territorial. Unidad II De qué hablamos cuando hablamos de innovación.

Bocchetto, R (2008). “Innovación, institucionalidad y desarrollo: experiencias y camino para su integración”. PROCISUR-INTA, ISBN13: 978-92-9039-916-2.

Boisier, S. (), Modernidad y Territorio.

Crisanti, P. “Introducción al mapa de actores: material vivo certificado. Apuntes de clase de la asignatura Organización del trabajo de la Licenciatura Apícola para el Desarrollo.

Dini, Cecilia (2015). Apuntes de la materia Organización del Trabajo de la Licenciatura Apícola para el Desarrollo. Metodología utilizada en el Programa Nacional Apícola del INTA.

Jimenez, J. (2010). “El valor de los valores en las organizaciones”. Cograf Comunicaciones, Caracas, Venezuela.

Morcillo, P (2007). “Cultura e innovación empresarial: la conexión perfecta”. International Thomson.

PÁGINAS WEB

https://periferiaactiva.files.wordpress.com/2012/08/boisier-sistemico.pdf

https://hum.unne.edu.ar/revistas/geoweb/Geo26/archivos/congreso%20geografia/Exposiciones/Exposiciones%20Eje%201/Cuadra-Golanva-Vera_EJE1.pdf

i

ANEXO

Reunion de Planificacion Participativa Asociacion Civil de Jovenes del Impenetrable sede Paraje El Tartagal, Sauzalito Chaco 18 de diciembre de 2020.

Reunión en asamblea para validar el Plan de Trabajo elaborado con socios de la Asociación Civil de Jovenes del Impenetrable en la sede de la localidad de El Sauzalito Chaco 15 de marzo de 2021.

Grupo Familiar armando los materiales para nuevas colmenas, paraje El Tartagal.

Apiario del productor Santos Astorga edad 22 años, paraje la invernada El Sauzalito cosecha 2020-2021 producción total 7 tambores.

Descarga del camión a mano, debido a las grandes precipitaciones el camión cargado con tambores quedo encajado y los miembros de la asociación tuvieron que descargar 40 tambores a mano y trasladarlos 500mtrs en el barro campaña 2019-20